

Warszawa , 27.02.2015r

Sąd

Rejonowy dla Miasta Warszawa

Wydział IV Pracy

00-276 Warszawa ul. Krucza 7a

w.p.s

517. 500 zł

Powód: Jan Kowalski 850323987687
zam. 00-001 Warszawa ul. Balzaka 13/234 reprezentowany przez
pełnomocnika procesowego Annę Majewską przedstawiciela
Związku Zawodowego Pracowników Administracyjnych

adres do doręczeń sądowych: 00-023 Warszawa ul. Miłosza 15

Pozwany: Dom Kultury Ochota w Warszawie
02-130 Warszawa ul.Gorlicka 32

Pozew

O zadośćuczynienie i odszkodowanie z tytułu mobbingu

1. Powód wnosi o zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda zadośćuczynienia za doznaną krzywdę na skutek mobbingu w kwocie 500.000 zł.
2. Powód wnosi o zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda odstek ustawowych od kwoty 517.500 liczonych od dnia wniesienia pozwu do dnia zapłaty.
3. Powód wnosi o zasądzenie odszkodowania od pozwanego w kwocie 17.500 zł z tytułu rozwiązania umowy o pracę , spowodowanej mobbingiem.
4. Powód wnosi o obciążenie pozwanego kosztami postępowania.
5. Powód wnosi o zwolnienie z kosztów sądowych.

Ponadto powód wnosi o:

- wezwanie na rozprawę świadków:

Stefan Nowak, były kierownik powoda, zam.03-124 Warszawa ul. Podleśna 2/9
współpracowników Domu Kultury Ochota w liczbie 8 osób:

Krzysztofa Zdyb, zam.00-232 Warszawa ul. Miła 32/21

Adama Króla, zam. 01-121 Warszawa ul. Walecznych

15 Jana Kota, zam. 02-423 Warszawa ul. Puchatka 12/34

Mirosława Schab, zam. 03-543 Warszawa ul. Zdrowa 76/43

Andrzeja Stanek, zam. 02-132 Warszawa ul Cicha 9/8 Piotra

Wójcika, zam. 04-130 Pruszków ul. Gdańska 2 Jerzego

Górskiego, zam. 00-125 Warszawa ul. Żelazna 32/45

Joannę Kowalską - matkę powoda, zam.00-001 Warszawa ul. Balzaka 13/234

Waldemara Lisieckiego – lekarza ortopedę, zam. 02-289 Warszawa ul. Piękna 34

Tomasza Koterskiego – psychologa, zam.00-456 Warszawa ul. Stawki 2/43

Ignacego Banasiaka – portiera, zam. 03-543 Warszawa ul. Węglarza 5/25

- nadanie wyrokowi klauzuli natychmiastowej wykonalności

Uzasadnienie

Powód zatrudniony był w pozwanym zakładzie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony na stanowisku pracownika technicznego z wynagrodzeniem miesięcznym 2500zł brutto.

Dowód: umowa o pracę w aktach osobowych

Powód jest członkiem Związku Zawodowego Pracowników Administracyjnych

Dowód: deklaracja wstąpienia do Związku Zawodowego Pracowników
Administracyjnych- uchwała Zarządu

Powód pracował w Domu Kultury Ochota w Warszawie 7 lat i praca do maja 2014 roku przebiegała bez zakłóceń. Był dyspozycyjnym, sumiennym, lubianym i oddanym pracownikiem. Jego postawa była pozytywnie oceniana przez współpracowników. Do roku 2013 rokrocznie dostawał nagrodę kierownictwa placówki za nienaganne wykonywanie swoich obowiązków. Nigdy nie uchylał się od zleczonych mu zadań po godzinach pracy. Poprzedni kierownik respektował orzeczenie lekarskie stwierdzające dysfunkcję kolana powoda i przydzielał mu zadania niewymagające dźwigania ciężarów po schodach. Współpracownicy nie zwracali uwagi do kierownika dotyczących przydzielonych im prac, akceptowali fakt, iż powód nie dostawał zadań wymagających dźwigania ciężkich rzeczy po schodach.

Dowód: zeznania świadka byłego kierownika powoda Stefana Nowaka, świadectwo lekarza medycyny pracy orzekające częściową zdolność do pracy ze względu na dysfunkcję kolana, zeznania powoda

Nowy kierownik, który został przyjęty do pracy w maju 2014 roku rozpoczął działania nękania pracownika, które miały charakter ciągły i w miarę upływu czasu nasilały się. Począwszy od maja 2014 roku rozpoczęły się w stosunku do powoda działania noszące znamiona mobbingu przez bezpośredniego przełożonego, kierownika Stefana Nowaka. Działania te polegały na:

- używaniu słów powszechnie uznawane za obelżywe w obecności innych współpracowników, między innymi: „Nadajesz się tylko na rentę inwalidzką”, „ Chodzić nie potrafisz”, „ Rusz d...matole’
- wytykanie uchybień w pracy, które nie miały miejsca,
- wygłaszanie krytycznych uwag o charakterze osobistym,
- nie respektowaniu zapisów orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego zdolność do pracy z ograniczeniem funkcji kolana (dźwiganie ciężarów po schodach i pochylniach).

Wyżej opisane zachowania kierownika miały najczęściej miejsce w obecności innych współpracowników. Zachowania takie były często powtarzane. Szczególnie w drastyczny sposób miały miejsce w okresie od 01.08.2013 roku do 28.08.2014 roku. Najczęściej

działo się to w szatni, magazynku sprzętu technicznego oraz pomieszczeniu socjalnym, podczas przerw śniadaniowych w obecności innych osób:

- 03.08.2014r w szatni powód został upokorzony słownie: „ Ty niedojdo życiowo, nie udawaj....” ,

- 07.08.2014r w magazynku sprzętu technicznego kierownik zwrócił się do powoda słowami: „ Przez ciebie kaleko będą tu wszyscy siedzieć do wieczora” ,

- 12.08.2014r w obecności kolegów powoda wyśmiewał jego plany matrymonialne, twierdząc: „A kto by chciał żyć z taką ofiarą losu..,

Dowód: zeznania świadków Krzysztofa Zdyb, Adama Króla, Jana Kota, Mirosława Schab, Andrzeja Stanek, Piotra Wójcika, zeznanie powoda

Kierownik placówki nie ograniczał się jedynie do uwag słownych, ale rozpoczął wydawanie poleceń służbowych, które rujnowały zdrowie psychiczne i fizyczne powoda.

W dniu 28.08.2014 roku kierownik Stefan Nowak wydał powodowi polecenie służbowe pracy w nadgodzinach. Wspólnie z Jerzym Górskim, pracownikiem technicznym w DK Ochota w Warszawie, powód otrzymał polecenie przeniesienia sprzętu nagłaśniającego z pomieszczenia znajdującego się na drugim piętrze budynku DK do sali widowiskowej mieszczącej się na parterze . Powód musiał kilkakrotnie pokonywać schody (co nadwyrężyło jego chore kolano). Po wykonaniu zadania był wyczerpany i bardzo zmęczony, uskarżał się na ostry ból kolana. Świadkiem tego faktu był Jerzy Górski, z którym wykonywał tę pracę. Wychodząc z budynku DK miał trudności z chodzeniem, w związku z czym uskarżając się na swój stan zdrowia i nasilający się ból kolana poprosił portiera o wezwanie taksówki, by móc powrócić do domu.

Dowód: zeznania świadka Jerzego Górskiego, Ignacego Banasiaka – portier, zeznania powoda

Następnego dnia (29.08.2014r) udał się do lekarza ortopedy i otrzymał zwolnienie lekarskie na okres 3 tygodni.

Dowód: zeznanie świadka lekarza ortopedy Waldemara Lisieckiego, kserokopia zwolnienia lekarskiego

W dniu 01.09.2014 roku powód podjął próbę samobójczą. Po interwencji matki został uratowany i po reanimacji trafił do szpitala na oddział psychiatryczny.

Dowód: zeznania świadka – matki powoda Joanny Kowalskiej, karta z SOR

Po zakończeniu leczenia szpitalnego, rehabilitacji i terapii psychologicznej podjął próbę powrotu do pracy w dniu 10.02 2015 roku, jednak ze względu na paraliżujący go strach i stres oraz psychosomatyczne reakcje organizmu, nie był w stanie wykonywać czynności pracowniczych (w momencie przekroczenia bramy zakładu pracy ze stresu utracił przytomność)

Dowód: zeznanie świadków: Mirosława Schab i Tomasza Koterskiego – psychologa, zeznanie powoda

Następnego dnia złożył wypowiedzenie umowy o pracę ze względu na mobbing.

Dowód: pismo o rozwiązaniu umowy o pracę

Opisany wyżej stan faktyczny nosi znamiona mobbingu, zdefiniowane w Art. 94³ § 2 Kodeksu Pracy, ponieważ działania kierownika Stefana Nowaka na przestrzeni od maja 2014 roku do lutego 2015 roku były długotrwałe i uporczywe oraz doprowadziły do wyniszczenia zdrowia fizycznego i psychicznego pozwanego, którego punktem kulminacyjnym była próba samobójcza, udaremniona dzięki szczęśliwemu zbiegowi okoliczności (wcześniejszy powrót matki powoda do domu). Kierownik doprowadził do zaniżonej samooceny, utraty zdrowia, próby samobójczej powoda, powodując stan poniżenia i ośmieszenia pracownika oraz jego izolacji w środowisku pracowniczym. Należy podkreślić, że kierownik Stefan Nowak naruszył swoimi działaniami elementarne zasady współzycia społecznego i godność pracownika.

Pracodawca – Dom Kultury Ochota w Warszawie reprezentowany przez dyrektora Mieczysława Szafrąńskiego, wiedząc o faktach noszących znamiona mobbingu nie przeciwdziałał nim pomimo obowiązku wynikającego z Art. 94³ § 1.

Powód wylicza wysokość zadośćuczynienia w kwocie 500 000 zł mając na uwadze, że doznał rozstroju zdrowia na skutek mobbingu. Jego cierpienia były długotrwałe i doprowadziły do załamania nerwowego zakończonego próbą samobójstwa. Tym samym powód podnosi fakt

utruty szans życiowych i zawodowych (brak możliwości wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku). Koledzy unikali kontaktów z powodów w obawie o jego zbyt emocjonalne reakcje, które mogłyby doprowadzić do ponownego targnięcia się go na swoje życie. Partnerka życiowa powoda, z którą wiązał swoje plany matrymonialne w wyniku zaistniałych okoliczności rozstała się z nim. Matka, z którą mieszka (będąca świadkiem próby samobójczej syna) popadła w ciężką nerwicę i wymaga leczenia, co wiąże się z dużymi wydatkami finansowymi. Powód jest przekonany, że zmniejszyły się jego szanse na znalezienie pracy, o czym może świadczyć fakt, że starając się o pracę w trzech zakładach, kiedy informował przyszłych pracodawców o swoim stanie zdrowia, przedstawiając dokumenty, odstępowali oni od rozmów kwalifikacyjnych.

Powód wylicza wysokość odszkodowania z powodu rozwiązania umowy o pracę na kwotę 17500 zł, biorąc pod uwagę utratę stałego źródła dochodów z tytułu umowy o pracę i braku posiadania innych źródeł dochodu oraz potrzeby posiadania środków finansowych na kontynuację specjalistycznego leczenia.

Powód uzasadnia wnioski o zwolnienie z kosztów sądowych faktem rozwiązania umowy o pracę, brakiem środków finansowych, wysokimi kosztami leczenia oraz terapii psychologicznej i brakiem innych źródeł dochodu. Wniosek o natychmiastową klauzulę wykonalności wyroku powód uzasadnia faktem utraty pracy, koniecznością drogiego, specjalistycznego leczenia i trudną sytuacją rodzinną. Brak klauzuli spowoduje uniemożliwienie rehabilitacji oraz terapii psychologicznej, a tym samym brak powrotu do zdrowia i społeczeństwa.

Dowód: formularz urzędowy – druk zwolnienia z kosztów sądowych

”W tym miejscu należy opisać czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu (np. negocjacje, pisma, rozmowy), a w przypadku gdy takich prób nie podjęto, wyjaśnić przyczyny ich niepodjęcia (brak woli ich podjęcia ze strony pracodawcy, nie odpowiadanie na pisma, nie odbieranie telefonów).”

Mając na uwadze powyższy wywód wnoszę o uwzględnienie powództwa w całości:

Załączniki:

1. Odpis pozwu z załącznikami
2. Pełnomocnictwo procesowe

3. Uchwała Zarządu Związku Zawodowego Pracowników Administracyjnych z dn. 12.02.2015 roku
4. Deklaracja wstąpienia powoda do Związku Zawodowego Pracowników Administracyjnych- uchwała Zarządu z dnia 12.12.2010 roku
5. Umowa o pracę powoda

6. Zaświadczenie lekarskie orzekające dysfunkcję kolana powoda
7. Orzeczenie o zdolności do pracy z ograniczeniami.
8. Pismo o rozwiązaniu umowy o pracę
9. Zaświadczenie od psychologa
10. Karta informacyjna leczenia szpitalnego
11. Dokumentacja lekarska od ortopedy
12. Wypis z SOR
13. Zakres obowiązków pracownika – powoda
14. Regulamin wynagradzania pracowników DK Ochota w Warszawie
15. Zaświadczenie o wysokości zarobków powoda (nagrody, 13 pensja)
16. Wydruk ze stron Powiatowego Urzędu Pracy o braku ofert pracy
17. Rachunki za leczenie i rehabilitację ortopedyczną
18. Rachunki za terapię psychologiczną
19. Wykaz godzin nadliczbowych
20. Kserokopia zwolnienia lekarskiego
21. Zapis z monitoringu dotyczący okresu 01.08 – 28.08.2014r

Za powoda

Anna Majewska

Pełnomocnik procesowy