

Katowice, dnia 27.03.2014r.

Sąd Okręgowy w Katowicach
Wydział IV Sąd Pracy

Powód:

*Jan Grodzki
ul. J. Kochanowskiego 2/3
08-114 Katowice
PESEL 71081011043
reprezentowany przez pełnomocnika procesowego
Ewę Śnitko*

Pozwany:

*Zabytkowa Kopalnia Złota
ul. Złocista 134
02-805 Katowice*

Wartość przedmiotu sporu: 40.000 zł

**Pozew o zadośćuczynienie za krzywdę doznaną w wyniku mobbingu oraz
odszkodowanie z tytułu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę**

Załączając pełnomocnictwo procesowe wnoszę w imieniu powoda o:

- 1) Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kwoty dwudziestu tysięcy złotych (20.000 zł) tytułem zadośćuczynienia za doznaną krzywdę w wyniku mobbingu**
- 2) Zasądzenie kwoty w wysokości 20.000 zł tytułem odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę w wyniku mobbingu.**
- 3) Zasądzenie odsetek ustawowych od w/w kwot od dnia wniesienia pozwu do dnia zapłaty**
- 4) obciążenie pozwanego wszelkimi kosztami postępowania sądowego procesu według norm przypisanych.**

Ponadto wnoszę o:

- 1. Dopuszczenia dowodów z dokumentów powołanych w uzasadnieniu pozwu na okoliczności w nim wskazane.**
 - a) Dopuszczenia zaświadczeń i opinii lekarzy specjalistów oraz dokumentacji medycznej z Przychodni Rejonowej w Wąchocku.**
 - b) orzeczenie lekarskie stwierdzające przeciwwskazania do dźwigania powyżej 5kg**
 - c) nagrań z kamery przemysłowej z dnia 28 .01. 2014r.**

2. Wezwanie na rozprawę świadków:

- a) Adama Kania zam. w Jaworze ul. Nowa 4/2 (mober).**
- b) Anny Grodzkiej zam. w Katowicach ul. Kochanowskiego 2/3 (matka).**
- c) Zenona Grodzki zam. w Katowicach ul. Młynarskiej 3/5 (ojciec).**
- d) Tadeusza Kozioł zam. w Katowicach ul. Targowa 3 (były kierownik) .**
- e) Mariusza Żak zam. w Katowicach ul. Mała 2/3 (współpracownik).**
- f) Szymona Soplicę zam. w Katowicach ul Żytnia 7(współpracownik).**
- g) Andrzeja Kuc zam w Katowicach ul. Ceglana 2 (pracownik portierni).**

Uzasadnienie

W Kopalni Złota powód jest zatrudniony od 1998 r. w charakterze pracownika technicznego ds zabezpieczeń na czas nieokreślony. Powód ma stwierdzoną przez lekarza Medycyny Pracy dysfunkcję lewego kolana, co skutkuje zakazem wykonywania prac wymagających dźwigania ciężarów z pokonywaniem schodów. Zaświadczenie to zostało doręczone pracodawcy. Od około pół roku tzn. od sierpnia 2013r. a dokładniej od chwili zmiany bezpośredniego przełożonego pana Adama Kani spotykały powoda codzienne przykrości, niewybredne żarty, ośmieszanie w obecności innych współpracowników.

Dowody:

- akta osobowe powoda**
- zaświadczenie lekarskie w aktach osobowych.**

Pan Adam Kania używał słów cyt. „ twój ojciec to gość a Ty to dupek”, innym razem cyt. „ twój ojciec to kawał sku.....na”, lub cyt „ zdechłaku, dziadu, łamago, palancie, ku...sie, fiucie, gnido, łajzo, pasożycie - inni robią za Ciebie”, symulant, inni muszą za Ciebie zap.....lać”. Część współpracowników spuszczać głowę nie reagowała, pozostali reagowali śmiechem.

Powód nadmienia , że w tej samej kopalni pracuje jego ojciec, który był przełożonym pana Adama Kani i był z nim skonfliktowany.

O całym fakcie ciągłego nękania przez przełożonego powód rozmawiał z matką.

Dowód:

- zeznania Zenona Grodzki zam. w Katowicach ul. Młynarskiej 3/5 (ojciec),**
- zeznania Anny Grodzkiej zam. w Katowicach ul. Kochanowskiego 2/3 (matka).**
- zeznania świadka Mariusza Żak zam. w Katowicach ul. Mała 2/3 (współpracownik),**
- zeznania świadka Szymona Soplicy zam. w Katowicach ul Żytnia 7(współpracownik),**
- zeznania powoda.**

O w/w fakcie powód informował pisemnie pracodawcę w dniu 7 października, 12 listopada, 17 grudnia 2013r. i 3 stycznia 2014r.. Na w/w pisma powód do dnia dzisiejszego nie otrzymał odpowiedzi.

Dowód:

- Pisma do Pracodawcy w sprawie mobbingu - 4szt.

W dniu 28 stycznia 2014r. kierownik Pan Adam Kania uniemożliwił powodowi wyjazd z kopalni windą poprzez zablokowanie jej mechanizmu przez co zmuszony był wyjść z kopalni schodami pokonując około 300 schodków. Było to celowe działanie aby go jeszcze bardziej upokorzyć. Po wyjściu rozboleło go kolano o czym poinformował pracowników portierni. Dowodem jest nagranie monitoringu kamer przemysłowych umieszczonych na terenie zakładu pracy.

Dowód:

- naganie z kamery monitoringu przemysłowego ,
- zeznania świadka Andrzeja Kuc zam. w Katowicach ul. Ceglana 2 (pracownik portierni),
- harmonogram wjazdu i wyjazdu windy kopalnianej.

Następnego dnia na skutek urazu nogi powód był zmuszony udać się do lekarza i otrzymał zwolnienie lekarskie na okres 2 tygodni. Drugiego dnia zwolnienia próbował popełnić samobójstwo. Przypadkiem uratowała go matka. Po tym fakcie leczył się psychiatrycznie ponad 2 miesiące.

Cały koszt leczenia u psychologa i psychiatry zamyka się kwotą 6.000zł.

Dowód:

- zaświadczenie lekarskie z przychodni,
- zaświadczenie o pobycie w szpitalu wraz z epikryzą ,
- zeznania Anny Grodzkiej zam. w Katowicach ul. Kochanowskiego 2/3 (matka).

Powód przez cały okres długoletniej pracy był pracownikiem sumiennym, zdyscyplinowanym. Na dowód swojej rzetelnej pracy otrzymywał od pracodawcy niejednokrotnie nagrody pieniężne jak również dwa dyplomy z podziękowaniem za zaangażowanie w wykonywaniu pracy .

Dowód:

-pisma w sprawie nagród w aktach osobowych .

Powyżej opisany stan faktyczny nosi znamiona mobbingu zdefiniowane art. 94.³par. 2 Kodeksu Pracy dokonywanego przez mojego przełożonego Pana Adama Kanię.

Działania kierownika były długotrwałe , gdyż zaczęły się w sierpniu 2013r. i trwały aż do 27 stycznia 2014r. , były uporczywe ponieważ zachowania mobbingowe powtarzały się regularnie i dotyczyły godności powoda . Również został osiągnięty skutek o którym mowa w art. 94.³par. 2 Kodeksu Pracy , gdyż powód był ośmieszany publicznie , mobbingujący dążył do wyeliminowania i izolacji z grupy sugerując , że koledzy będą musieli za powoda wykonywać pracę . Zachowanie i drwiny wywołały zaniżoną samoocenę .

Żądana kwota zadośćuczynienia stanowi rekompensatę, za stosowany mobbing , który doprowadził mnie do rozstroju zdrowia, próby samobójczej , utraty poczucia wartości zawodowej i prywatnej.

Długotrwałe działanie mobbingującego i stały stres spowodowały cierpienia psychiczne o znacznym natężeniu a trauma psychiczna może utrzymywać się przez wiele lat.

Z tytułu próby samobójczej pracodawcy innych firm, gdzie powód mógłby podjąć pracę mają obawy przed zatrudnieniem mnie. Po próbie samobójczej porzuciła powoda moja dziewczyna, która stwierdziła, że nie chce mieć nic wspólnego z wariatem.

Opisana wyżej krzywda w pełni uzasadnia wysokość zgłoszonego zadośćuczynienia w kwocie 20000.00 zł.

Z powodu doznanego mobbingu powód zmuszony był rozwiązać umowę o pracę ze skutkiem natychmiastowym składając pracodawcy stosowne oświadczenie woli z uzasadnieniem.

Dowód

- pismo powoda.

Z racji utraty zatrudnienia wymuszonego lobbieniem powód utracił:

- nagrodę roczną w wysokości 3000.00 zł ,
- deputat węglowy w kwocie 4000.00 zł ,
- utracone zarobki w kwocie 13000.00 zł .

Z powodu kłopotów z podjęciem pracy w okolicy mojego miejsca zamieszkania, gdzie bezrobocie jest najwyższe w kraju, będę musiał wyjechać w celu poszukiwania nowej pracy.

Powyższy wyjazd wiąże się z dodatkowymi kosztami wynajęcia mieszkania oraz kosztów transportu.

„W tym miejscu należy opisać czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu (np. negocjacje, pisma, rozmowy), a w przypadku gdy takich prób nie podjęto, wyjaśnić przyczyny ich niepodjęcia (brak woli ich podjęcia ze strony pracodawcy, nie odpowiadanie na pisma, nie odbieranie telefonów).”

Załączniki:

1. Odpis pozwu z załącznikami.
2. Pełnomocnictwo procesowe.
3. Uchwała zarządu związku zawodowego .
4. Dokumentacja lekarska .
5. Rachunki za leczenie .
6. Pisma do Pracodawcy w sprawie mobbingu - 4szt.
7. Opinia Związku Zawodowego o pracowniku .

.....
/podpis pracownika /