

Katowice, 01.02.2012 r

**W.p.s.**

100.000 zł

**Sąd Rejonowy w Katowicach**

**Wydział V Pracy**

**Ul. Miodowa 5**

**00-210 Katowice**

**Powód:** Jerzy Kuczewski

zam. ul. Dolna 3/21, 01-310 Katowice,

Pesel: 80021450347

**Reprezentowany przez pełnomocnika  
przedstawiciela ZZ:** Tomasz Budny

**Adres do doręczeń:** ul. Cicha 5/1

**Pozwany:** Kopalnia Ruda, ul. Miła 6,  
00-400 Katowice

## **Pozew o zadośćuczynienie i odszkodowanie z tytułu mobbingu**

Doręczając pełnomocnictwo procesowe w imieniu powoda

Jerzego Kuczewskiego wnoszę o:

1. Zasądzenie zadośćuczynienia za doznaną krzywdę na skutek mobbingu w kwocie 70.000 zł
2. Zasądzenie odszkodowania od pozwanego w kwocie 30.000 zł za rozwiązanie umowy o pracę z powodu mobbingu.
3. Zasądzenie odsetek ustawowych od dnia wniesienia powództwa od kwoty 100.000 zł do dnia zapłaty.
4. Zwolnienie powoda z kosztów sądowych.

5. Obciążenie kosztami postępowania procesowego pozwanego.

**Ponadto powód wniosł o:**

1. Nadanie rygoru natychmiastowej wykonalności co do kwoty 100.000 zł

2. Dopuszczenie dowodu z dokumentacji medycznej -na okoliczność powstania rozstroju zdrowia spowodowanego mobbingiem.

3. Wezwania na rozprawę świadków

-Jacka Kowalskiego, byłego kierownika powoda, zam. ul. Różana 1/1,

03-401 Katowice,

oraz 10 pracowników Kopalni Ruda na okoliczność nienagannej pracy i mobbingu:

-Stanisława Rocha, zam. ul. Kolejowa 2, 14-130 Katowice,

-Jana Rojek, zam. ul. Kopernika 14/4, 14-130 Katowice

-Marka Mołczanowskiego, ul. Mickiewicza 1, 30-400 Bytom

-Radosława Sobieskiego, ul. Fabiana 4/5, 20-300 Katowice

-Jana Ruszczyka, zam. ul. Katowicka 7/2, 30-400 Bytom

-Rafała Wróbla, zam. ul. Floriana 3/15, 20-500 Katowice

-Romana Bąka, zam. ul. Górna 3, 30-400 Bytom

-Iżę Król, zam. ul. Sportowa 5, 30-400 Bytom

-Malwinę Raś, zam. ul. Sportowa 7, 30-400 Bytom

-Darka Borysa, zam. ul. Krótka 154/39, 14-130 Katowice

-Izydora Kostrzewskiego- lekarza ortopedę, zam. ul. Kopernika 34, 03-200 Katowice

-Mariana Króla-lekarza rodzinnego, zam. ul. Toruńska 34, 01-310 Katowice

-Sebastiana Dźwiga- lekarza psychiatrę, zam. Mokra 4, 05-900 Katowice

-Marię Kuczewską- matkę powoda, zam. Dolna 3/21, 01-310 Katowice

-Walentego Kuczewskiego- ojca powoda, zam. Dolna 3/21, 01-310 Katowice

-Marka Kopyto- wartownika Kopalni Ruda, zam. ul. Płocka 4, 30-400 Katowice

4.Udostępnienie nagrań z monitoringu z kamer przemysłowych w Kopalni Ruda od dnia 1.06.2011 r. do 24.12.2011 r.

## UZASADNIENIE

Powód zatrudniony był w Kopalni Ruda na stanowisku- starszy specjalista obsługi ruchu turystycznego, począwszy od dnia 1.01.2010 r. na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony z wynagrodzeniem 2.500 brutto plus premia regulaminowa.

**Dowód:** umowa o pracę.

Powód pracował w Kopalni Ruda ponad rok czasu i dał się poznać jako pracownik sumienny, zdyscyplinowany, wykonujący wszystkie polecenia przełożonego. Był szeregowym członkiem Związku Zawodowego, nie objętym ochroną.

**Dowód:** wypis z rejestru Związku Zawodowego i opinia byłego kierownika Jacka Kowalskiego, oraz współpracowników.

Powód był członkiem 10 osobowej brygady zajmującej się obsługą ruchu turystycznego w starej wyeksploatowanej kopalni, która była udostępniona dla zwiedzających. Powyższa brygada zajmowała się obsługą kiosku z pamiątkami i napojami, jak również obsługą techniczną. Całość była nadzorowana przez emeryta, zajmującego stanowisko kierownika, który był wyrozumiałym człowiekiem i respektował orzeczenie lekarskie stwierdzające dysfunkcję kolana powoda, zlecając mu również pracę administracyjną co było akceptowane przez pozostałych współpracowników.

**Dowód:** zeznania świadka Jacka Kowalskiego, Jana Rojka i Romana Wróbla, oraz pisma potwierdzające dobrą pracę w postaci pochwał i nagród.

Z chwilą zmiany kierownika sytuacja powoda zmieniła się diametralnie, gdyż nowy przełożony nie respektował ustaleń zawartych między poprzednim kierownikiem a pracownikami, którzy mieli na uwadze chore kolano powoda.

Począwszy od czerwca rozpoczęły się w stosunku do powoda działania noszące znamiona mobbingu przez bezpośredniego przełożonego Wincentego Raka.

**Działania mobbingu polegały na:**

- wygłaszaniu krytycznych uwag o charakterze osobistym używając określeń (symulant, nygus, nierób, dupek itp. )
- wmawianiu załodze, że kalectwo powoda powoduje straty i dodatkową pracę dla pozostałych, oraz brak premii
- wygłaszanie uwag o charakterze osobistym na temat ojca powoda (Twój ojciec to skur.....)
- zlecanie ciężkich prac i nie respektowanie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego zdolność do pracy ale z ograniczeniami (dźwiganie ciężarów, chodzenie po schodach)
- wytykanie uchybień w pracy, które nie miały miejsca

Wyżej wymienione zachowania mające znamiona szykan i mobbingu były wypowiedane w obecności współpracowników.

**Dowód:** zeznania świadków Stanisława Rocha i Izy Król

Początkowo były to uwagi słowne dotyczące pracy i zdrowia powoda, ale po pewnym czasie przeniosły się na sferę osobistą i dotyczyły konkretnie ojca powoda. Uwagi były wynikiem konfliktu między obecnym kierownikiem a ojcem powoda, których relacje zawodowe w przeszłości nie były poprawne.

**Dowód:** zeznanie ojca powoda Walentego Kuczewskiego

Ze względu na zaistniałe prześladowania i szykanowania powód zwracał się ustnie do Związku Zawodowego prosząc o interwencję. Przewodniczący obiecał interweniować w jego sprawie, ale nie podjął w tym kierunku żadnych działań. Po miesiącu czasu powód zwracał się z pismem do kierownictwa Kopalni Ruda, opisującego prześladowanie przez swojego bezpośredniego przełożonego, i również to pismo pozostało bez odezwy. O poczynaniach powoda dowiedział się prześladowający, co spowodowało nasilenie z jego strony szykan i obelg.

**Dowód:** zeznanie świadków Romana Bąka i Dariusza Borysa

W dniu 15.1.2011 r. kierownik Wincenty Rak wydał polecenie służbowe powodowi zostanie w pracy po godzinach. Jako jedynemu z całej brygady polecił pozostanie w kopalni pod ziemią w celu ustawienie stołów. Praca ta przeciągnęła się do późnych godzin nocnych co spowodowało, że powód nie zdążył na ostatni kurs windy i był zmuszony wyjść na powierzchnię pokonując

200 stopni schodów (co nadwyrężyło jego chore kolano). Po wyjściu na powierzchnię powód był bardzo zmęczony i wyczerpany, o czy rozmawiał z wartownikiem przed opuszczeniem terenu zakładu pracy.

**Dowód:** zeznanie świadka Marka Kopyto

Następnego dnia w związku z bolącym kolanem udał się do lekarza ortopedy i otrzymał zwolnienie lekarskie L4 w wymiarze 7 dni. Ponadto powód będąc u lekarza rodzinnego wielokrotnie skarżył się na złą sytuację panującą w pracy, która wpływała niekorzystnie na jego samopoczucie.

**Dowód:** zeznanie świadka lekarza ortopedy Izydora Kostrzewskiego i lekarza rodzinnego Mariana Króla

Po przebytych zwolnieniu w dniu 23.12.2011 r. powrócił do pracy. Przełożony przywitał go słowami: „Witamy symulanta”, jak również użył wiele innych obelżywych słów i wulgaryzmów w stosunku do powoda. Po przepracowanym dniu powód będąc już w domu podjął próbę samobójczą, która nie powiodła się dzięki szybkiej interwencji matki i wezwania pogotowia ratunkowego. Po przybyciu pogotowia i reanimacji został przewieziony do szpitala na oddział psychiatryczny.

**Dowód:** zeznania świadka matki Marii Kuczewskiej

Po zakończeniu leczenia szpitalnego, które trwało 30 dni, powód podjął próbę powrotu do pracy. Mimo interwencji ojca, która skutkowałą zwolnieniem prześladowcy i zatrudnieniu nowego kierownika próba powrotu nie powiodła się ze względu na przeżyta traumę, obezwładniający go strach i stres oraz psychosomatyczne reakcje organizmu, dlatego nie był w stanie wykonywać swoich obowiązków. Kolejnego dnia złożył wypowiedzenie umowy o pracę ze względu na mobbing.

**Dowód:** dowód rozwiązania umowy o pracę, wypis ze szpitala.

Opisany stan faktyczny nosi znamiona mobbingu zdefiniowanego w artykule 94<sup>3</sup> § 2 Kp. Działania przełożonego Wincentego Raka na przestrzeni od 1.06.2011 r. do 24.12.2011 r. doprowadziły do wyniszczenia zdrowia psychicznego powoda, były długotrwałe i uporczywe. Wynikiem tego była podjęta próba samobójcza, która została udaremniona szybszym powrotem matki z pracy i sprawnej interwencji SOR-u. Bezpośredni przełożony swoim postępowaniem doprowadził do ośmieszenia i poniżenia pracownika, jego izolacji w środowisku pracy. Wszystkie szykany i obelżywe słowa często miały miejsce i były wypowiedzane w obecności pozostałych pracowników.

Wszystko to skutkowało zaniżoną samooceną powoda i wyniszczeniem jego zdrowia, braku wiary w siebie oraz możliwości znalezienia nowej pracy.

Zaznaczyć należy, iż bezpośredni przełożony Wincenty Rak swoim działaniem naruszył elementarne zasady współzycia społecznego i godność pracownika co nawiązuje naruszenie artykuł 8 Kp .

Dochodzenie przez powoda zadośćuczynienia w wysokości 70.000 zł jest adekwatne do doznanej krzywdy powstałej w wyniku mobbingu. Uwzględnia, iż jego cierpienia były długotrwałe i doprowadziły do załamania nerwowego co spowodowało utratę szans życiowych i zawodowych.

Ponadto powód wylicza wysokość odszkodowania na kwotę 30.000 zł (powstała przez przeliczenie 12 m-cy x 2.500 zł), ponieważ utracił źródło dochodu z tytułu umowy o pracę i nie posiada innych źródeł, a kontynuacja jego leczenia wymaga sporych nakładów finansowych. Wyliczona kwota odszkodowania uwzględnia czas poszukiwania pracy w tym rejonie kraju, który wynosi od czterech do pięciu miesięcy. Uwzględnia też być może konieczność zmiany miejsca zamieszkania, ponieważ ciąży na nim znamię niedoszłego samobójcy, oraz nastawienie i niechęć pracodawcy do zatrudnienia takich osób.

Mając na uwadze powyższe fakty wnoszę o uwzględnienie powództwa w całości.

„W tym miejscu należy opisać czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu (np. negocjacje, pisma, rozmowy), a w przypadku gdy takich prób nie podjęto, wyjaśnić przyczyny ich niepodjęcia (brak woli ich podjęcia ze strony pracodawcy, nie odpowiadanie na pisma, nie odbieranie telefonów).”

### **Załączniki:**

1. Odpis pozwu z załącznikami.
2. Pełnomocnictwo procesowe potwierdzające przez Zarząd ZZ.
3. Orzeczenie o zdolności do pracy z ograniczeniami.
4. Umowa o pracę powoda.
5. Zakres obowiązków pracownika.
6. Zaświadczenie od psychiatry.
7. Karta informacyjna z leczenia szpitalnego i wypis.

8. Dokumentacja specjalistyczna od ortopedy.
9. Kserokopia zwolnienia lekarskiego.
10. Pismo rozwiązujące umowę o pracę.

Własnoręczny podpis

.....

***Projekt pisma sporządził zespół w składzie:***

*1. Maria Mońska*

*2. Bronisław Lamirowski*

*3. Marek Polcyn*

